**拟签订合同模板**

2022年 月 日

甲方：

甲方代表：

职务：

法定地址：

乙方：

乙方代表：

职务：

法定地址：

甲、乙双方根据《民法典》及其它相关法律、法规之规定，在平等、自愿、协商一致的基础上，建立劳务派遣合作关系，现签订饮食保障劳务派遣合同（以下简称本合同），双方必须共同遵守执行。

一、总则

（一）甲方为北京大学第六医院。乙方为有限责任公司，系独立的中国企业法人，主要负责对相关服务人员的管理及餐饮服务工作，独立承担法律责任。

（二）甲方将本单位食堂所需部分劳动力交由乙方统一派遣，负责食堂后厨加工、制作餐饮、餐饮配送服务等工作。

（三）本合同期内遇特殊情况，需调整保障方式、内容、范围、员工数量的，应当由甲、乙双方协商并签署补充书面文件确认后方可生效。

二、劳务派遣人员的条件和提供劳务的方式

(一)乙方向甲方食堂派遣劳务人员**6**名，所有服务人员年龄不得高于55周岁。

（二）甲方派出厨师和配餐员等人员，负责食堂各方面工作、伙食管理和日常运转。

三、人员的招录与变更

（一）人员由乙方进行招聘，由乙方与相关人员签订劳动合同。

（二）若相关人员在甲方工作期间，无法胜任工作，甲方有权向乙方提出更换人员，且乙方须无条件接受。

四、劳务费用结算与支付

（二）甲方向乙方支付的劳务费用标准

1.合同每年总价为**元/年**。

2. 甲方每月向乙方支付相关人员报酬。

厨师元/月/人\*1人

 配餐员元/月/人\*3人

 帮厨元/月/人\*2人

相关人员的具体工资待遇按照乙方与劳务人员签订的个人合同执行。

（三）甲方向乙方支付劳务费用的时限及方式。

1.乙方于每月底前向甲方开具劳务费正式发票。甲方于次月**5**日前将上月劳务派遣人员报酬、企业税以转账/支票的方式支付。遇节假日顺延，如因其他原因需顺延时，发放劳务派遣人员工资，或未按劳动法有关规定为劳务派遣人员缴纳社会双方需协商解决。

五、甲方权利与义务

（一）甲方权利

1.甲方有权制定和修改就餐标准、就餐方式及餐饮服务标准。

2.甲方有权对乙方工作完成情况进行监督检查，检查内容包括但不限于:

2.1主副食品的加工、制作；

2.2餐厅、厨房、食品库、冷库、灶具、厨具、炊具、餐具、食品和乙方人员的卫生情况；

2.3人员出勤、服务情况，各岗位人员合格的健康证和无犯罪记录证明；

2.4水、电、气、炊事机械、灶具、厨具、炊具、餐具的使用与卫生安全情况；

3.甲方有权对乙方劳务人员是否合适有最终决定权，劳务人员有以下情形之一的，甲方有权立即通知并退回乙方，乙方应按照“等额调换”的要求，及时重新派遣该岗位的劳务人员：

 3.1不符合甲方工作要求的；

 3.2严重违反甲方劳动纪律、规章制度、管理规定的；

 3.3严重工作失职，营私舞弊，给甲方造成重大经济损失的；

 3.4被依法追究刑事责任的；

4.甲方有权定期或不定期与乙方召开有关工作会议，并要求乙方现场管理人员或乙方主要负责人员参加，针对需调整服务工作时，甲方有权要求乙方限期改正。

5.乙方人员在甲方工作期间若发生违反甲方规定的行为，甲方有权对相关人员进行相应的处罚。若造成甲方经济损失，则由乙方承担。

6.若乙方职工无法胜任工作且乙方单位无法进行“等额调换”，甲方有权重新调整相关人员报酬。

（二）甲方义务

1.甲方负责免费提供食堂设施、设备及场地交给乙方使用，保证餐厅内设施设备齐全，适时进行维修保养，并保证餐厅内空调、供暖、照明及水电气的正常使用。

2.甲方负责为乙方免费提供员工宿舍、办公场地、劳动工具、业务用品和必要的劳动防护用品。

3.甲方负责及时做好伙食保障所需的食材原料、易耗品、餐厨具等物资的采购，确保主副食原材料符合食品卫生要求。

4.甲方应当按时向乙方支付劳务费，如遇节假日顺延，如因其他原因需顺延时，双方协商解决。

5.甲方确需减少或退回乙方相关人员时，有义务提前7个工作日书面通知乙方。经甲、乙双方商定后，由乙方负责办理有关手续；

6.甲方有对相关人员的职业道德规范、工作任务、技能培训、应达到的工作要求、应注意的安全事项、应遵守的各项纪律等履行告知、教育、管理督查的义务；

7.甲方负责为乙方人员提供食宿。

六、乙方的权利与义务

（一）乙方权利

1.在本合同期限内，乙方作为甲方食堂的唯一服务供应商，有权根据本合同及相关法律维护自身合法权益。

2.乙方在委托管理期间具有对甲方提供的房产、设施设备等资产的使用权。

3.乙方有权要求甲方按照合同约定支付劳务费用。

4.乙方有权要求甲方有关部门保证乙方在饮食保障过程中水、电、气、暖设施设备正常。

5.乙方有权建立本公司的管理机制，制定相关的各项管理规定，公司内部规定不得违背本合同的约定以及甲方内部相关规章制度。

（二）乙方义务

1．乙方负责按照甲方要求的伙食标准完成甲方人员工每日饮食保障任务。

2.乙方要根据甲方提供的伙食标准、食物定量标准、季节变化和市场价格等因素，协助甲方做好食谱和采购计划制订、伙食成本核算等工作。

3.乙方有义务把甲、乙双方签定服务外包协议的事实告知相关人员，并且作为乙方和劳务派遣人员签定劳动合同的其中一项条款。

4.乙方向甲方派驻的劳务人员负责食品加工、制作、餐饮配送服务及辖区卫生保洁、设备、餐具、厨杂、食品、物资的使用管理，一切由于操作失误、食品及用具清洁不符合卫生标准和质量引发的中毒事故皆由乙方负责。

5.未经甲方事先同意，乙方不得改变甲方提供的设施、设备的用途，不得改变或破坏食堂的结构，否则损失由乙方承担。

6.乙方劳务人员应服从甲、乙双方的工作安排与管理，因个人原因需要提前结束服务期的，应提前30日向甲、乙双方同时书面申请，待批准并办理完毕与甲方的移交手续后方可离职，其相关手续由乙方负责办理。

7.乙方必须服从和服务于甲方职能的履行，除保障正常饮食供应外，还应根据甲方所承担的任务，为甲方在执行重大和特殊任务时提供应急饮食保障。

8.乙方对相关人员的管理要求：

8.1乙方所属员工每年必须按甲方或者地方卫生部门的要求进行健康检查，取得健康证后方可上岗。

8.2乙方所属员工上岗前必须经过岗前培训，培训的主要内容是《食品安全法》和相关的管理制度、操作规程、服务规范、业务技能等，经考核合格后方可上岗。

8.3乙方所属员工应遵守甲方各项管理规章制度，遵守相关行业规范，统一着装，热情为用餐人员提供服务，不得在食堂与就餐者发生正面冲突。

8.4乙方所属员工要遵守国家的法律法规

8.5乙方所属员工在工作、生活期间发生的人身伤害、经济纠纷等问题，由乙方负责妥善处理。

8.6乙方应对所属员工进行防火、防盗和劳动防护安全教育，落实安全防范措施。

七、饮食卫生安全要求

饮食卫生安全要求必须甲、乙双方共同遵守、紧密配合、相互监督完成。

（一）乙方员工应当遵守下列卫生要求：

1.必须掌握有关食品卫生的基本要求。

2.凡患有痢疾、伤寒、病毒性肝炎等消化道疾病（包括病原携带者），活动性肺结核，化脓性或渗出性皮肤病以及其他有碍食品卫生的疾病的，公司应立即停止其工作，病愈后方可上岗。

3.管理人员应坚持每次上岗前询问员工患病情况，并有记录，在所属人员出现咳嗽、腹泻、发热、呕吐、手外伤、烫伤、皮肤湿疹、疖子、咽喉肿痛、耳眼鼻溢液、黄疸等有碍于食品卫生的病症时，立即脱离工作岗位，待查明病因、排除有碍食品卫生的病症或治愈后，方可重新上岗。

4.应有良好的个人卫生习惯，勤洗手、勤剪指甲（指甲不超过指头肚，指甲缝隙内无污垢）、勤洗澡、理发、勤换洗内衣和工作服，身体不准有异味；不得戴戒指、涂指甲油、留长指甲加工食品；不得面对食品打喷嚏、咳嗽，不得穿拖鞋上岗。

5.所有进入工作区的员工必须穿戴洁净适体的工作衣帽（每人必须保证冬、夏工作服各两套），并将头发置于帽内；菜、食品制作和配餐人员在配餐和售饭时必须戴口罩，不得穿戴工作衣帽出入其他场所。

6.工作前、处理食品原料后、便后必须用肥皂和流动清水洗手、消毒，在分餐时不得用手直接接触食物。

7.不得将与炊事无关的用品带入操作间，严禁在操作间打闹、嬉笑，不得在食品加工和销售场所内吸烟，禁止用炒勺直接品尝味道。

（二）操作安全

甲乙双方应要求员工严格遵守机械设备的操作规程，预防烫伤、烧伤、冻伤、中暑等事故的发生。配备完好的消防器材，做好以防油锅着火和电线短路为重点的消防工作。做好防盗工作，建立24小时值班制度。若因乙方相关人员操作不当发生事故，由乙方承担相应责任及财产损失。

八、违约责任

（一）双方均不得无故自行要求变更或解除本合同。如任何一方违反本合同约定，擅自解除本合同，应由违约方向守约方赔偿经济损失。

（二）如任何一方未能履行本合同所列明的任何保证、承诺、义务或条件，并且在收到对方的书面通知一个月内仍未对违约事项做出补救，并达到合同要求，守约方有权向违约方提出终止本合同。

（三）如果本协议因乙方原因在合同期满前单方面终止，乙方应就甲方由于本协议的提前终止所产生一切损失给予甲方补偿并使其免受损失。

（四）甲乙双方应视本合同为商业秘密，在未经双方书面允许的情况下，不得向第三方告知本合同的实质内容，否则视为违约并承担违约责任。

九、不可抗力

（一）甲乙双方同意，在本合同有效期内，不可抗力的范围是：由于地震、台风、水灾、火灾、雷击、瘟疫、战争以及其他不能预见，并且对其发生和后果不能防止、或避免和克服的人力不可抗拒事件；因甲方调整改革或归属权变更等不确定因素带来的系列权属变化等。

（二）遇有上述不可抗力的一方应立即以书面形式通知另一方，并在1个月内提供不可抗力详情及本合同不能履行或部分不能履行、或者需要延期履行的理由的有效证明文件，按该不可抗力事件对履行本合同的影响程度，由双方协商决定是否解除本合同，或者部分履行或对本合同进行修改。

（三）由于不可抗力造成任何一方的损失，另外一方不承担任何责任。

十、合同的期限

在甲方预算有保障且经甲方考核合格的前提下，通过一年一续签的方式签订合同，累计总服务周期不超过2年。第一年服务期自2022年月日至 2023年月日止。合同期满，甲方根据采购预算和考核结果决定是否续签合同，续签主动权在甲方。

十一、合同的变更、解除、终止和争议解决

（一）甲、乙双方应共同遵守本合同的各项条款。未尽事宜，由双方协商解决。经双方协商一致对本合同进行修改、补充达成的补充协议与本合同具有同等法律效力。

（二）本合同期满即终止。甲、乙任何一方如拟变更本合同内容或提前终止本合同的，都应提前一个月书面通知对方，并协商解决。合同终止后，甲方仍继续使用乙方相关人员的，则视为本合同继续有效，合同期顺延，甲、乙双方应当及时补办相关合同手续。

（三）甲乙双方任一方违约，违约方应向对方承担违约责任，并承担相应的经济赔偿。

（四）在合同期内，任何一方不得单方提出终止合同，若需提出终止合同，应提前90天向对方提出书面申请。

（五）争议解决。甲、乙双方因履行本合同而发生的或与本合同有关的一切争议，双方应通过友好协商解决；如果协商不能解决的，任何一方均有权向合同履行地人民法院提起诉讼。

十二、其他

1. 乙方在招投标过程中或合同履行过程中存在违反国家法律、行政法规、部门规章以及规范性法律文件等国家法律法规和政策规定，以及甲方有关要求的，致使合同无法履行或合同继续履行将损害甲方利益（包括但不限于财产损失、名誉损失以及单位或相关人员承担民事、行政、刑事责任等）的，甲方有权随时解除本合同，且不承担任何违约责任。同时，甲方有权要求乙方支付违约金（具体金额或者合同标的额的百分比参照合同文件中关于违约责任的相关条款），违约金不足以弥补甲方损失的，甲方有权要求向乙方追偿以弥补损失。
2. 发生前述情形所造成的一切责任由乙方承担，该等责任包括但不限于对甲乙双方、双方工作人员、第三人的人身、财产的损失赔偿以及有关部门罚款的承担等。如甲方因乙方前述行为而承担任何责任的，甲方有权向乙方追偿，且乙方应承担甲方为实现权利救济而支出的一切费用，该等费用包括但不限于公证费、诉讼费、保全费、公告费、律师费、差旅费等。
3. 甲方向乙方发出解除合同通知之日起3日内本合同解除。乙方应于本合同解除之日起3日自行退场，并于收到甲方赔偿通知之日起3日内向甲方支付违约金及各项损失赔偿金。
4. 本合同未尽事宜，双方本着公正、合理原则，友好协商解决签订补充协议。补充协议与本协议具有同等效力。
5. 招标文件与本合同相互补充，具有同等效力。
6. 本合同正本一式肆份，甲方、乙方各执贰份，双方签字盖章后生效。

甲方（盖章）：　 乙方（盖章）：

法定代表人/授权人签字：　 法定代表人/授权人签字：

日期：　年　月　日　 日期：　年　月 日